

8 mars 2025 - Diversité & inclusion

Valeco se mobilise pour féminiser la filière des EnR et engage des actions de sensibilisation contre les discriminations et les violences sexistes au travail.

À l'occasion de la Journée Internationale des droits des femmes, la société Valeco, spécialisée dans le développement, le financement, l'exploitation et la maintenance de centrales de production d'énergies renouvelables, se mobilise pour attirer et fidéliser les talents féminins.

Dans un secteur des EnR qui souffre d'un déficit de mixité, comme de nombreuses filières liées aux sciences, aux technologies et à l'ingénierie, l'entreprise a adopté une politique visant à créer les conditions optimales d'attractivité, d'évolution de carrière et d'environnement de travail en s'engageant notamment dans la lutte contre les discriminations et violences sexistes dans le milieu professionnel.

Féminiser durablement les métiers de l'environnement

Biais cognitifs, auto-censure, stéréotypes de genre... Les femmes restent sous-représentées dans les métiers de l'environnement : **en 2020, elles représentaient seulement 32% des salariés dans le secteur des énergies renouvelables (source : Irena)**. Grâce à une politique de long terme visant à féminiser ses équipes et à soutenir ses collaboratrices face aux biais sexistes dans le milieu professionnel, Valeco récolte les premiers fruits de son engagement.

*« Nos métiers et ceux du secteur environnemental au sens large sont des métiers d'avenir. Tenir les femmes à l'écart de ces opportunités est non seulement injuste mais aussi contre-productif pour la société, c'est se priver de 50% de talents potentiels. **Grâce à la politique que nous menons, nous sommes passés en l'espace de 5 ans de 28 à 40% de femmes, au-dessus de la moyenne du secteur.** C'est à la fois peu et beaucoup, c'est un travail de longue haleine qui passe notamment par de la sensibilisation en interne à tous les niveaux. L'objectif, c'est que les femmes qui nous rejoignent et évoluent chez nous se sentent totalement à l'aise et en sécurité », confie Sébastien Appy, Directeur opérationnel de Valeco.*

*« Suite à des retours du terrain, nous avons par exemple organisé des ateliers ouverts à l'ensemble de nos salarié.es pour sensibiliser toutes nos collaboratrices et collaborateurs aux discriminations et violences sexistes. **L'idée étant de favoriser une très forte prise de conscience collective sur ce sujet, notamment à travers des jeux de rôle, mais aussi de donner des clés pour réagir aux femmes comme aux hommes, ces derniers pouvant assister parfois à des cas de sexisme ordinaire sans en saisir forcément toute la portée.** Des remarques et attitudes que l'on peut penser banales et qui, pourtant, forment un paysage d'ensemble délétère. Nous avons des retours très positifs, c'est un dialogue important à initier et à faire perdurer. Recruter des femmes c'est très bien, mais favoriser les conditions de leur réussite en veillant à développer un environnement de travail sécurisé et confortable au sein duquel elles se sentent soutenues par leurs pairs est fondamental. », explique Margot Toulze, Directrice des Ressources Humaines de Valeco.*

Le 24 mars 2025 : prochains ateliers de sensibilisation aux VSST*

En France, **80 % des femmes salariées considèrent être régulièrement confrontées à des attitudes sexistes au travail (source : Haut Conseil à l'Égalité, 2022)**. Pour prévenir ce risque, Valeco a initié la mise en place d'ateliers de sensibilisation pour l'ensemble de ses équipes.

À travers des jeux de rôle basés sur des témoignages réels, l'objectif est **d'offrir à toutes et tous les clés pour reconnaître, réagir, et alerter contre toutes formes de violence misogyne et de conscientiser, tant individuellement que collectivement, les enjeux et les effets du sexisme ordinaire.**



*« Sur le terrain, il nous arrive d'être confrontées à des commentaires ou à des attitudes qui relèvent du sexisme ordinaire. Selon notre degré de sensibilisation à ce type de situation, il n'est pas toujours simple de réagir. Sur le coup, nos collègues masculins ne s'en rendent pas forcément compte. Les ateliers ont su amener le sujet de manière pédagogique et créer un réel échange entre nous. L'objectif n'était pas de blâmer ou de culpabiliser mais de tendre vers un éveil des consciences. Ils ont permis de **planter une première graine pour construire un environnement plus égalitaire dans lequel nous nous sentons en sécurité.** », explique Inès Dupuis, cheffe de*

projets photovoltaïques chez Valeco.

*« Nous avons besoin de ce type d'ateliers en entreprise. Sur la question des violences sexistes, nous pensons toujours être assez informé individuellement. Mais **il y a une réelle plus-value à constituer un socle de connaissances et de valeurs commun à toutes et tous au sein d'une société.** Cette initiative de Valeco nous a permis d'avoir de meilleures clés de compréhension sur la réalité du sexisme dans le milieu professionnel. Grâce aux jeux de rôle, nous avons également bénéficié d'exemples concrets de clés d'action face à ces situations pour mieux réagir à l'avenir. », ajoute Tristan Mittelberger, chargé de développement territorial chez Valeco.*



**Violences sexuelles et sexistes au travail*

À PROPOS DE VALECO

Filiale française d'EnBW, l'un des plus grands énergéticiens en Europe, VALECO est spécialisé dans le développement, la construction, l'exploitation, la maintenance et le démantèlement de projets EnR. Basée à Montpellier depuis 30 ans, la société, qui emploie 330 personnes dans les secteurs de l'énergie éolienne et photovoltaïque, est présente sur toute la chaîne de valeur en France : de l'identification de sites jusqu'à la vente d'électricité renouvelable. Au 31 décembre 2024, VALECO comptabilise une puissance installée de 900 MW (dont 637 MW en éolien et 263 MW en solaire) soit l'équivalent de la consommation annuelle électrique de plus de 778 000 personnes.

Plus d'informations sur www.groupevaleco.com

CONTACT PRESSE

Agence Dakota Communication - 01 55 32 10 40 – valeco@dakota.fr